



Belastingdienst

Postbus 8738 4820 BA Breda

STICHTING VOOR PROTESTANTS
CHRISTELIJK BASISONDERWIJS APELDOORN
JEAN MONNETPARK 27
7336 BA APELDOORN



Beschikking

Loonheffingen
Gedifferentieerd
premiepercentage
Werkhervattingskas

Loonheffingnummer
808452009L01

Beschikkingsnummer
808452009.GDP.22.AAA

Datum
27 november 2021

Geachte heer/mevrouw,

Binnen sector 061 heb ik u ingedeeld als grote werkgever.

Uw indeling als grote werkgever

Voor het vaststellen van het gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas (Whk) is het van belang of u een kleine, middelgrote of grote werkgever bent. Werkgevers met een premieloon in 2020 dat hoger was dan € 3.530.000,00 zijn grote werkgevers. Omdat uw premieloon in 2020 € 19.485.218,00 was, bent u een grote werkgever.

Uw indeling als grote werkgever betekent dat u voor de premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) ook een grote werkgever bent. U betaalt daarom de hoge premie Aof.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk

Op basis van uw indeling is uw gedifferentieerde premiepercentage Whk voor 2022 0,94%.

Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is het totaal van de voor 2022 berekende premiecomponenten.

Hebt u meerdere loonheffingnummers binnen sector 061, dan heb ik gerekend met het totale premieloon binnen deze sector. Voor al uw werknemers binnen deze sector past u dan ook hetzelfde percentage toe.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is opgebouwd uit 2 premiecomponenten:

- premiecomponent voor de WGA-lasten: 0,77%
- premiecomponent voor de ZW-lasten: 0,17%

Bent u het niet eens met deze beslissing?

Dan kunt u schriftelijk bezwaar maken. Uw bezwaar moet uiterlijk op 8 januari 2022 bij ons binnen zijn. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het beschikkingsnummer.



S0068706 212119 01 02

AL 781 - 12 OCT

Informeer uw intermediair

Als een intermediair uw aangifte loonheffingen verzorgt, geef hem dan (een kopie van) deze brief.

Ons correspondentieadres

Belastingdienst
Postbus 8738
4820 BA BREDA

Hoogachtend,



drs. J.M. Melsen
Belastingdienst/Centrale administratieve processen

Bijlage

Uw gemiddelde premieloon in 2016 t/m 2020

Bij de berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk voor de verschillende premiecomponenten ga ik uit van uw gemiddelde premieloon in 2016 t/m 2020. Uw gemiddelde premieloon in 2016 t/m 2020 is € 17.549.619,19. Dit bedrag is bepaald aan de hand van uw premielonen:

2016	€	16.646.555,96
2017	€	16.336.946,00
2018	€	17.473.461,00
2019	€	17.805.915,00
2020	€	19.485.218,00

Berekening premiecomponent WGA-lasten

Individuele premiecomponent WGA-lasten

De individuele premiecomponent WGA-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddelde percentage is: 0,84%

De korting is: 0,07%

De individuele premiecomponent WGA-lasten is:

$0,84\% - 0,07\% = 0,77\%$.

Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw korting heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen WGA-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2022 gaat het om:

- de WGA-uitkeringen die aan uw (ex-)werknemers zijn betaald in 2020:

€ 89.406,97

- uw gemiddelde premieloon in 2016 t/m 2020: € 17.549.619,19

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(89.406,97 \times 100) / 17.549.619,19 = 0,50\%$.

Uw korting

Uw korting laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2022 is 0,56%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: $0,50\% - 0,56\% = -0,06\%$. De algemene correctiefactor is 1,12.

Uw korting is: $0,06\% \times 1,12 = 0,07\%$.

Berekening premiecomponent ZW-lasten

Individuele premiecomponent ZW-lasten

De individuele premiecomponent ZW-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddeld percentage is: 0,68%

De korting is: 0,51%

De individuele premiecomponent ZW-lasten is: $0,68\% - 0,51\% = 0,17\%$.



Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw korting heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen ZW-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2022 gaat het om:

- de ZW-uitkeringen die aan uw (ex-)werknemers zijn betaald in 2020: € 0,00
- uw gemiddelde premieloon over 2016 t/m 2020: € 17.549.619,19

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$$(0,00 \times 100) / 17549619,19 = 0,00\%$$

Uw korting

Uw korting laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2022 is 0,39%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: 0,00% - 0,39% = -0,39%. De algemene correctiefactor is 1,30.

Uw korting is: $0,39\% \times 1,30 = 0,51\%$.